
Hà Nội, ngày 23 tháng 7 năm 2010

Kính gửi: Các doanh nghiệp đưa lao động sang làm việc tại Đài Loan

Liên quan đến việc đưa lao động Việt Nam sang làm việc tại Đài Loan, Cục Quản lý lao động ngoài nước yêu cầu các doanh nghiệp đưa lao động sang Đài Loan thực hiện những nội dung sau:

1/ Nhằm phù hợp với quy định mới của pháp luật Đài Loan, đồng thời để tạo thuận lợi cho công tác quản lý và giải quyết tranh chấp phát sinh (nếu có) liên quan đến người lao động Việt Nam làm việc tại Đài Loan, Cục Quản lý lao động ngoài nước đã chỉ đạo Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Đài Bắc điều chỉnh nội dung hồ sơ thẩm định tiếp nhận lao động Việt Nam sang làm việc tại Đài Loan. Ngày 01/7/2010, Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Đài Bắc đã hoàn chỉnh và đưa lên mạng các biểu mẫu thẩm định và mẫu hợp đồng lao động mới trên trang web của Ban tại địa chỉ: www.vecolabor.org.tw; và sẽ được chính thức áp dụng thực hiện sau một tháng.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo và yêu cầu các doanh nghiệp đưa lao động sang làm việc tại Đài Loan truy cập trang web của Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Đài Bắc để tìm hiểu cụ thể các quy định mới về quy trình, thủ tục thẩm định hồ sơ tiếp nhận lao động Việt Nam sang làm việc tại Đài Loan và phối hợp với đối tác Đài Loan thực hiện nghiêm các quy định mới này.

2/ Thời gian qua, đã xuất hiện tình trạng một số doanh nghiệp yêu cầu (hoặc đồng ý để đối tác môi giới Đài Loan yêu cầu) người lao động trước khi sang làm việc tại Đài Loan phải ký các giấy tờ thỏa thuận như: giấy đồng ý trả tiền vé máy bay về nước; giấy đồng ý cho khấu trừ tiền ăn vượt mức quy định; giấy đồng ý cho khấu trừ tiền tiết kiệm hàng tháng; và giấy đồng ý cho tịch thu tiền lương, tiền tiết kiệm trong trường hợp người lao động bỏ trốn;... Việc các doanh nghiệp yêu cầu (hoặc đồng ý để đối tác môi giới Đài Loan yêu cầu) người lao động phải ký những loại giấy tờ kể trên là trái quy định luật pháp của Đài Loan và Việt Nam.

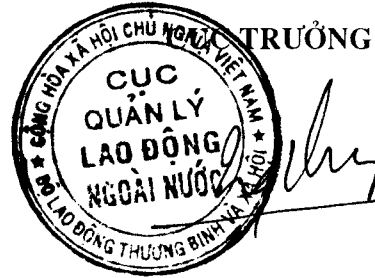
Cục Quản lý lao động ngoài nước cũng yêu cầu các doanh nghiệp trong quá trình chuẩn bị hồ sơ không được đề nghị người lao động ký các loại giấy tờ kể trên;

phải giao người lao động giữ một bản Hợp đồng lao động để người lao động biết và thực hiện; đồng thời, các doanh nghiệp phải chịu trách nhiệm đảm bảo những nội dung trong Bản cam kết về lương và chi phí của lao động trước khi sang Đài Loan làm việc phải thống nhất với những nội dung đã được thẩm định tại Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Đài Bắc.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo các doanh nghiệp biết để thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Cục;
- Các Phòng: QLLĐ, TTTT;
- Lưu VT, TTLĐ.



Nguyễn Ngọc Quỳnh